**ALLEGATO B) – Dichiarazione sostitutiva dei titoli posseduti resa ai sensi degli artt. 46 e 47 d.p.r. 28.12.2000, n. 445**

**Valutazione di cui all’art. 6 del bando di selezione, lettere A), B), C), D) ed E)**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dichiara di procedere alla compilazione dell’allegato B), composto di n.\_\_\_ pagine numerate da 1 a \_\_\_\_\_, sottoscritto in ciascuna pagina, sotto la propria responsabilità, nella consapevolezza che trattasi di una dichiarazione sostitutiva dei titoli posseduti resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/200, n. 445 e, pertanto, essendo a conoscenza di quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 sulla responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, e, inoltre, del fatto che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere (art. 75 D.P.R. 445/2000).

Catania, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cat. B** | **Cat. C** | **Cat. D** | **Cat. EP** |
| **A) Formazione certificata e pertinente** | **25** | **20** | **20** | **20** |

Il dipendente procederà ad inserire i propri titoli da valutare nel rispetto del regolamento per la progressione economica orizzontale e dell’allegato A allo stesso e nel rispetto delle seguenti linee guida:

1. Saranno valutati i corsi di formazione certificati dall’Università o da Ente di formazione esterno qualificato, attinenti al ruolo e alle attività svolte nell’Ateneo. Si considerano sempre attinenti i corsi organizzati dall’Università di Catania e quelli per cui il dipendente ha usufruito del trattamento missione a carico dell’Ateneo.
2. I punteggi da attribuire al singolo corso su base oraria sono così definiti:
   * da 0 a 6 ore: punti 0,20 senza valutazione finale / punti 0,40 con valutazione finale
   * da 7 a 21 ore: punti 0,60 senza valutazione finale / punti 0,80 con valutazione finale
   * oltre le 21 ore: punti 1,00 senza valutazione finale/ punti 1,20 con valutazione finale
3. La durata del corso di formazione e l’eventuale valutazione finale verrà certificata dall’interessato attraverso la compilazione e la sottoscrizione del presente allegato B), ferma restando la possibilità di allegare la documentazione in possesso. Per i corsi i cui attestati non riportano l’indicazione della durata oraria si terrà conto dei giorni di effettiva durata del corso e si attribuirà il punteggio sulla base dei seguenti criteri: 1 giorno - punteggio previsto dalla prima fascia (0,20 senza valutazione/0,40 con valutazione finale); 2 giorni - punteggio previsto dalla seconda fascia (0,60 senza valutazione/0,80 con valutazione finale); 3 giorni - punteggio previsto dalla terza fascia (1,00 senza valutazione/1,20 con valutazione finale). Per i corsi i cui attestati non riportano né l’indicazione della durata oraria né l’indicazione dei giorni verrà attribuito il punteggio previsto per la prima fascia: punti 0,20 senza valutazione finale/punti 0,40 con valutazione finale.
4. I percorsi formativi di più ampia durata potranno essere valutati, se rientranti in una delle casistiche ivi previste, fra quelli di cui alla successiva tipologia E).

**TABELLA 1**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ente, tipologia e titolo del corso (obbligatori) | Data del corso | Durata del corso in ore | Punti assegnati  (a cura della Commissione) |
| Corsi di formazione attinenti al ruolo e alle attività svolte organizzati dall’Università degli studi di Catania o da enti di formazione esterni qualificati | Corsi di formazione senza valutazione finale e di durata effettiva fino a 6 ore  (0,20 punti a corso) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TOTALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

n.b. in caso di ulteriori titoli utilizzare più moduli e cambiare la numerazione delle pagine

**TABELLA 2**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ente, tipologia e titolo del corso (obbligatori) | Data del corso | Durata del corso in ore | Punti assegnati  (a cura della Commissione) |
| Corsi di formazione attinenti al ruolo e alle attività svolte organizzati dall’Università degli studi di Catania o da enti di formazione esterni qualificati | Corsi di formazione con valutazione finale e di durata effettiva fino a 6 ore (0,4 punti a corso) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TOTALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

n.b. in caso di ulteriori titoli utilizzare più moduli e cambiare la numerazione delle pagine

**TABELLA 3**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ente, tipologia e titolo del corso (obbligatori) | Data del corso | Durata del corso in ore | Punti assegnati  (a cura della Commissione) |
| Corsi di formazione attinenti al ruolo e alle attività svolte organizzati dall’Università degli studi di Catania o da enti di formazione esterni qualificati | Corsi di formazione senza valutazione finale e di durata effettiva da 7 a 21 ore (0.60 punti a corso) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TOTALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

n.b. in caso di ulteriori titoli utilizzare più moduli e cambiare la numerazione delle pagine

**TABELLA 4**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ente, tipologia e titolo del corso (obbligatori) | Data del corso | Durata del corso in ore | Punti assegnati  (a cura della Commissione) |
| Corsi di formazione attinenti al ruolo e alle attività svolte organizzati dall’Università degli studi di Catania o da enti di formazione esterni qualificati | Corsi di formazione con valutazione finale e di durata effettiva da 7 a 21 ore (0,80 punti a corso) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TOTALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

n.b. in caso di ulteriori titoli utilizzare più moduli e cambiare la numerazione delle pagine

**TABELLA 5**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ente, tipologia e titolo del corso (obbligatori) | Data del corso | Durata del corso in ore | Punti assegnati  (a cura della Commissione) |
| Corsi di formazione attinenti al ruolo e alle attività svolte organizzati dall’Università degli studi di Catania o da enti di formazione esterni qualificati | Corsi di formazione senza valutazione finale e di durata effettiva superiore a 21 ore (1,00 punti a corso) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TOTALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

n.b. in caso di ulteriori titoli utilizzare più moduli e cambiare la numerazione delle pagine

**TABELLA 6**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ente, tipologia e titolo del corso (obbligatori) | Data del corso | Durata del corso in ore | Punti assegnati  (a cura della Commissione) |
| Corsi di formazione attinenti al ruolo e alle attività svolte organizzati dall’Università degli studi di Catania o da enti di formazione esterni qualificati | Corsi di formazione con valutazione finale e di durata effettiva superiore a 21 ore (1,20 punti a corso) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**TOTALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **TOTALE LETTERA A) - a cura della Commissione** | **PUNTI**  **\_\_\_\_\_\_\_\_** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cat. B** | **Cat. C** | **Cat. D** | **Cat. EP** |
| **B) Arricchimento professionale** | **20** | **25** | **20** | **15** |

**TABELLA 7**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Descrizione** | | Tipologia del titolo da valutare (con indicazione della data e della durata) | | | | Punti (a cura della Commissione) | | |
| Incarico di responsabilità di procedimento  punti 0,15 per la cat. B  punti 0,12 per la cat. C  punti 0,10 per la cat. D  punti 0,07 per la cat. EP  (i punti sono per incarico)  fino ad un massimo di 4 punti | | 1) | | | |  | | |
| 2) | | | |  | | |
| 3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Eventuali incarichi di mansioni superiori attribuiti ai sensi del D. L.gs 165/01 e dei vigenti CCNL  1 punto per ognuno  fino ad un massimo di 2 punti | | 1) | | | |  | | |
| 2) | | | |  | | |
| 3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Eventuali incarichi di mansioni superiori attribuiti ai sensi del D. L.gs. 165/01 e dei vigenti CCNL implicanti lo svolgimento non prevalente di mansioni superiori  punti 0,5 per ognuno  fino ad un massimo di 1,5 punti | | 1) | | | |  | | |
| 2) | | | |  | | |
| 3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
|  | |  | | | |  | | |
| **Descrizione** | | Tipologia del titolo da valutare (con indicazione della data e della durata) | | | | Punti (a cura della Commissione) | | |
| Incarichi a carattere duraturo e continuativo di responsabilità di strutture organizzative e/o di particolari adempimenti con rilevanza esterna all’Ateneo e comportanti l’assunzione di responsabilità diretta del lavoratore  punti 0,50 per anno (\*)  fino ad un massimo di 8 punti (per tutti gli incarichi rientranti in detta tipologia) | | 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Idoneità in concorsi pubblici in qualifiche uguali o superiori a quelle ricoperto  Idoneità in procedure selettive per qualifiche superiori a quelle ricoperte  2 punti per ogni idoneità fino a un massimo di 4 punti | | 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Incarichi di Direzione di Aree o Uffici di livello dirigenziale e/o di funzioni vicarie presso Aree o Uffici di livello dirigenziale  punti 0,50 per anno (\*)  fino ad un massimo di 8 punti (per tutti gli incarichi rientranti in detta tipologia) | | 1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Incarico di componente di commissione di concorso pubblico e gara di appalto (ivi compreso il segretario)  punti 0,10 per la cat. B  punti 0,10 per la cat. C  punti 0,07 per la cat. D  punti 0,05 per la cat. EP  (i punti sono per incarico)  fino a un massimo di 3 punti | | 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Partecipazione a programmi/progetti di ricerca e a qualsiasi altro progetto (ad eccezione di quelli che hanno previsto la corresponsione di appositi emolumenti)  punti 0,07 per la cat. B  punti 0,07 per la cat. C  punti 0,05 per la cat. D  punti 0,02 per la cat. EP  (i punti sono per progetto)  fino a un massimo di 3 punti | | 1) | | | |  | | |
| 2) | | | |  | | |
| 3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Redazione di pareri tecnici, memorie riportanti anche la firma del dipendente  punti 0,10 per la cat. B  punti 0,10 per la cat. C  punti 0,07 per la cat. D  punti 0,05 per la cat. EP  (i punti sono per atto)  fino a un massimo di 3 punti | | 1) | | | |  | | |
| 2) | | | |  | | |
| 3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Incarichi di funzione specialistica attribuiti ai sensi dell’art. 91, commi 1 e 2, del vigente CCNL  Punti 0,30 per anno (\*)  Fino ad un massimo di 3 punti | | 1) | | | |  | | |
| 2) | | | |  | | |
| 3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| (\*) Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell’incarico. | |  | | | |  | | |
| **TOTALE LETTERA B) - a cura della Commissione** | | | | | | **PUNTI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | |
|  | | **Cat. B** | **Cat. C** | **Cat. D** | | **Cat. EP** |
| **D) Qualificazione professionale acquisita ed anzianità di servizio** | | **20** | **15** | **15** | | **10** |

L’Amministrazione procederà d’ufficio al calcolo dell’anzianità di servizio. In particolare, verrà valutato il servizio prestato senza essere incorsi, negli ultimi due anni, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l’assoluzione almeno in primo grado. L’anzianità valutabile è quella maturata nell’intera carriera del dipendente e la stessa verrà valutata su base mensile con arrotondamento standard (16 giorni); dal calcolo dell’anzianità di servizio verranno esclusi i due anni di servizio valevoli quale requisito di ammissione alla procedura, conteggiati nella categoria attualmente occupata dall’interessato. Per quanto riguarda, invece, la categoria EP verrà valutato, ai sensi del CCNL vigente, solo l’anzianità di servizio propria della categoria stessa. Infine, l’anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione di tutti gli eventi che comportano una interruzione alla carriera del dipendente.

Sarà assegnato il seguente punteggio:

**TABELLA 9**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Categoria*** | ***Punteggio*** |
| **B** | 0,10 punti \* ogni mese intero di anzianità |
| **C e D** | 0,05 punti \* ogni mese intero di anzianità |
| **EP** (conteggiare solo l’anzianità della categoria EP) | 0,15 punti \* ogni mese intero di anzianità |

**TABELLA 10**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Data | Livello/Ctg. | | Punti  (a cura della Commissione Centrale) |
| Data di assunzione in ruolo nell’Ateneo |  |  | |  |
| Avanzamento di carriera (indicare solo i passaggi di ctg.) |  |  | |  |
| Avanzamento di carriera (indicare solo i passaggi di ctg.) |  |  | |  |
| Avanzamento di carriera (indicare solo i passaggi di ctg.) |  |  | |  |
|  | Dal | al | Livello/Ctg. | Punti  (a cura della Commissione Centrale) |
| Eventuale servizio a tempo determinato |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Eventuali note (trasferimenti da altri atenei, periodi di interruzione del rapporto di servizio, ecc.) | | dal | Al | Punti  (a cura della Commissione Centrale) |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **TOTALE LETTERA D) - a cura della Commissione** | | | | **PUNTI**  **\_\_\_\_\_\_\_\_** |

n.b. Il personale di categoria EP dovrà indicare solo i dati della carriera nella categoria Ep e le eventuali ulteriori informazioni utili.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Cat. B** | **Cat. C** | **Cat. D** | **Cat. EP** |
| **E) Titoli culturali e professionali** | **15** | **20** | **20** | **30** |

Inserire esclusivamente i titoli valutabili per la categoria di appartenenza; in particolare, si ricorda che possono essere oggetto di valutazione esclusivamente i titoli di studio superiori e ulteriori rispetto a quello richiesto dalla categoria di appartenenza sulla base della seguente tabella:

**TABELLA 11**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Titolo di studio** | **Cat. B** | **Cat. C** | **Cat. D** | **Cat. EP** |
| Diploma scuola secondaria 2 punti | Max 4 | - | - | - |
| L3/DU | 4 | 4 | - | - |
| DL/LS/LM/LM a ciclo unico  n.b. (la somma tra L3 e LS/LM produrrà un totale di 6 punti) | 6 | 6 | 6 | - |
| Dottorato | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Diploma Scuola di Specializzazione attinente alle mansioni ricoperte | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Diploma Scuola di Specializzazione non attinente alle mansioni ricoperte | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Abilitazione all’esercizio della professione post diploma attinente alle mansioni ricoperte | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Abilitazione all’esercizio della professione post diploma non attinente alle mansioni ricoperte | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Abilitazione all’esercizio della professione post laurea attinente alle mansioni ricoperte | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Abilitazione all’esercizio della professione post laurea non attinente alle mansioni ricoperte | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Master di I ^ livello | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Master di II ^ livello | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Corsi di formazione avanzata, di alta formazione, di perfezionamento e di specializzazione attinenti alle mansioni ricoperte (di durata non inferiore a 250 ore) | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Incarichi di docenza/relatore in corso di formazione o seminari (0,5 per incarico).  Abilitazioni informatiche e linguistiche rilasciate da organismi formativi riconosciuti con i seguenti punteggi: informatiche 0,5; linguistiche (0,5/0,75/1,0 sulla base del diverso livello)  Pubblicazioni pertinenti alle mansioni ricoperte e regolarmente depositate secondo le disposizioni di legge (0,5 per pubblicazione) | Max 4 | Max 4 | Max 4 | Max 4 |

**TABELLA 12**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Titolo posseduto | Descrizione | Punti (a cura della Commissione) |
| Diploma di scuola secondaria 2 punti per diploma (MAX 4 per la categoria) |  |  |
| L3/DU  (laurea triennale 4 punti, diploma universitario 4 punti) | Ateneo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Laurea in: |  |
| DL/LS/LM/LM a ciclo unico  (DL/LM a ciclo unico 6 punti)  (L3 + LS/LM 6 punti) | Ateneo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Laurea in: |  |
| Dottorato di Ricerca |  |  |
| Diploma Scuola di Specializzazione | Attinente alle mansioni ricoperte  Non attinente alle mansioni ricoperte | \_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Abilitazione all’esercizio della professione post diploma | Attinente alle mansioni ricoperte  Non attinente alle mansioni ricoperte | \_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Abilitazione all’esercizio della professione post laurea | Attinente alle mansioni ricoperte  Non attinente alle mansioni ricoperte | \_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Master di I ^ livello |  |  |
| Titolo posseduto | Descrizione | Punti (a cura della Commissione) |
| Master di II ^ livello |  |  |
| Corsi di formazione avanzata, di alta formazione, di perfezionamento e di specializzazione attinenti alle mansioni ricoperte (di durata non inferiore a 250 ore) |  |  |
| **MAX 4 per l’intera tipologia**  Incarichi di docenza/relatore in corso di formazione o seminari (0,5 per incarico).  Abilitazioni informatiche e linguistiche rilasciate da organismi formativi riconosciuti con i seguenti punteggi: informatiche 0,5; linguistiche (0,5/0,75/1,0 sulla base del diverso livello)  Pubblicazioni pertinenti alle mansioni ricoperte e regolarmente depositate secondo le disposizioni di legge (0,5 per pubblicazione) | 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| **TOTALE LETTERA E) - a cura della Commissione** | | **PUNTI**  **\_\_\_\_\_\_\_\_** |

AVVERTENZE

1. Per una corretta compilazione il dipendente dovrà prendere visione, per la valutazione dei titoli, del Regolamento per la progressione economica orizzontale e dell’allegato A allo stesso;
2. La commissione incaricata per l’attribuzione dei punteggi potrà chiedere chiarimenti al dipendente o agli uffici preposti qualora ciò risulti necessario per una corretta valutazione. Inoltre, può liberamente modificare la collocazione dei titoli effettuata dal dipendente (es. valutazione sull’attinenza o meno di un corso di formazione rispetto alle mansioni, ecc.);
3. Il presente Allegato B) costituendo dichiarazione sostitutiva dei titoli posseduti (artt. 46 e 47 d.p.r. 28.12.2000, n. 445) va sottoscritto dal dipendente in tutte le sue pagine;
4. Si evidenzia che la commissione prenderà in considerazione, ai fini dell’attribuzione del punteggio, **esclusivamente** i titoli che il candidato avrà riportato nel presente allegato B).
5. A norma dell’art. 71 del d.p.r. n. 445/2000, l’Amministrazione procederà al controllo della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ex artt. 46 e 47 del d.p.r. 28.12.2000, n. 445.

**RIEPILOGO**

**(riservato alla Commissione)**

|  |  |
| --- | --- |
| **LETTERA A)** | **PUNTEGGIO \_\_\_\_\_\_\_** |
| **LETTERA B)** | **PUNTEGGIO \_\_\_\_\_\_\_** |
| **LETTERA C)** | **PUNTEGGIO \_\_\_\_\_\_\_** |
| **LETTERA D)** | **PUNTEGGIO \_\_\_\_\_\_\_** |
| **LETTERA E)** | **PUNTEGGIO \_\_\_\_\_\_\_** |
| **TOTALE FINALE** | **PUNTEGGIO \_\_\_\_\_\_\_** |